

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<p>Data di sottoscrizione</p>	<p>Preintesa 19.02.2013</p> <p>Contratto _____</p>	
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>Anno/i 2012</p>	
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente:</p> <p>Dott.ssa Laura TAMMARO</p> <p>Componenti:</p> <p>MANFRO Emanuela e BONATO Giuseppe</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM</p> <p>Firmatarie della preintesa: CISL-FPS</p> <p>Firmatarie del contratto: CISL-FPS</p>	
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>PERSONALE NON DIRIGENTE</p>	
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì in data 25.02.2013</p> <hr/> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
	In applicazione della autonoma disciplina regolamentale di questo ente in materia di misurazione e valutazione della <i>performance</i> , è stata definita la pianificazione operativa, con assegnazione degli obiettivi dell'anno 2012 ai responsabili di area, con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 25.06.2012
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
	L'adozione di tale Programma non è obbligatoria per gli enti locali.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
	In applicazione della autonoma disciplina regolamentale di questo ente in materia di misurazione e valutazione della <i>performance</i> , la relazione a consuntivo sui risultati dell'anno 2011 è stata formata e sottoscritta dall'OIV sulla base delle relazioni dei diversi responsabili di area.
Eventuali osservazioni : =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Lettera A) Modalità di utilizzo delle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 2002/2005

Lettera B) Modalità di utilizzo delle risorse variabili di cui all'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 2002/2005

Prospetto 1 Tabella analitica relativa all'utilizzo delle risorse stabili

Prospetto 2 Tabella analitica relativa all'utilizzo delle risorse variabili

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alle lettere A e B le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.923,62
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	5.834,42
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	7.000,00

Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.493,24
Totale	23.851,28

3) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

4) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto detti principi sono stati recepiti nell'ordinamento di questo Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 27.12.2010 e successive modifiche, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

5) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CDIT per il triennio 2011-2013 ed in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

6) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, lo stanziamento di somme è finalizzato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 25.06.2012, quali il perfezionamento di circa nr. 60 posizioni cimiteriali nel corso dell'esercizio 2012, L'archiviazione digitale di n. 1.000 pratiche di edilizia privata, vari iter propedeutici alla realizzazione di alcune opere pubbliche, la manutenzione straordinaria di strade comunali, l'espletamento sistematico dei controlli propedeutici al recupero evasione I.C.I. (anno 2009 - 2010), il mantenimento degli standards di qualità a fronte di sempre maggiori adempimenti e tenuto conto dell'impossibilità di procedere a nuove assunzioni di personale.

7) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012;
Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile Area amm.va-finanziaria con determinazione n. 9 del 09.01.2012 e dall'Amministrazione con proprio provvedimento giuntale nr. 26 del 16.07.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.431,28
Risorse variabili	7.000,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	25.431,28

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in Euro 18.839,45;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.089,32
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	878,49
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.034,88
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
(dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	7.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
TOTALE	7.000,00

Ulteriori informazioni sulle voci della tabella:

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:

Nello specifico:

Art. 92, c. 5, del D.Lgs n. 163/2006: Corresponsione di incentivi nell'importo complessivo di €uro 7.000,00, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, al personale tecnico impegnato in attività di progettazione ed esecuzione di lavori pubblici previsti dal Piano annuale degli obiettivi.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Risorse stabili temporaneamente trasferite all'Unione Comuni del Basso Vicentino	1.580,00
Risorse variabili temporaneamente trasferite all'Unione dei Comuni del Basso Vicentino	0,00
Totale riduzioni	1.580,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.851,28
Risorse variabili	7.000,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	23.851,28

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €uro 8.327,66 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.493,24
Progressioni orizzontali	5.834,42
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	8.327,66

Le somme relative alle indennità di comparto sono regolate da disposizione del contratto nazionale mentre le somme riferite alle progressioni orizzontali suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €uro 15.523,62, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	7.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.923,62
Altro	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	8.327,66
Somme regolate dal contratto	15.523,62
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	23.851,28

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a €uro 16.851,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano a €uro 8.327,66. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del O.I.V..

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	18.431,28	16.851,28	- 1.580,00
Risorse variabili	15.979,34	7.000,00	- 8.979,34
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	34.410,62	23.851,28	- 10.559,34

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. La verifica quindi tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D. L. 78/2010 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e attraverso evidenze desunte a consuntivo, si attesta che il limite di spesa è stato rispettato. Nel Fondo 2012 non si riportano a certificazione "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo 2011.

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	21.726,71	16.851,28	- 4.875,43
Totale	21.726,71	16.851,00	- 4.875,43

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 16.07.2012 è impegnato ai seguenti capitoli del bilancio di Previsione 2012, disponibili:

1. gli importi inerenti l'indennità di comparto, le progressioni economiche ed i relativi oneri riflessi sono stati imputati ai capitoli di bilancio 2012 utilizzati per il pagamento degli stipendi;
2. la somma di €uro 8.523,62 relativa alla corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità e dei compensi relativi alla produttività, è stata imputata:
 - per l'importo di €uro 1.500,00 al capitolo 1020
 - per l'importo di €uro 2.300,00 al capitolo 1021
 - per l'importo di €uro 2.000,00 al capitolo 1091
 - per l'importo di €uro 2.723,62 al capitolo 2164
3. gli oneri previdenziali relativi ai compensi di cui al punto 2) pari ad €uro 2.028,62 sono stati imputati:
 - per l'importo di €uro 904,40 al capitolo 1022
 - per l'importo di €uro 476,00 al capitolo 1082
 - per l'importo di €uro 648,22 al capitolo 2164
4. l'importo dell'IRAP relativa ai compensi di cui al punto 2) pari ad €uro 724,51 è stato imputato:
 - per l'importo di €uro 323,00 al capitolo 1322
 - per l'importo di €uro 170,00 al capitolo 1182
 - per l'importo di €uro 231,51 al capitolo 2164
5. la somma di €uro 7.000,00 per la corresponsione dei compensi relativi all'attività di R.U.P. e di progettazione e direzione lavori ed i relativi oneri previdenziali ed assistenziali è stata imputata ai seguenti capitoli:
 - cap. 3310 - "costruzione di un centro di aggregazione sociale"

Alonte, lì 26 febbraio 2013



Il Responsabile Area amm.va-finanziaria
Giuseppe Bonato