

# COMUNE DI ALONTE

## ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE DELL'ANNO 2012



**Oggetto: verbale della riunione del giorno 30 APRILE 2013, convocata per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo Collettivo Decentrato Integrativo anno 2012.**

Premesso che:

- a conclusione delle trattative, in data 18 febbraio 2013 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivevano l'Ipotesi di Accordo Collettivo Decentrato per la determinazione delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012;
- con verbale in data 25 febbraio 2013 il Revisore dei conti del Comune di Alonte, presa visione del contenuto dell'Ipotesi di accordo e della specifica relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario, esprimeva parere positivo in merito alla compatibilità degli oneri conseguenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente;
- con deliberazione n. 14 in data 8 aprile 2013, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, previa verifica dell'Ipotesi di accordo e ritenutala compatibile con gli "indirizzi" di cui alla precedente deliberazione n. 26/2012, la Giunta comunale autorizzava il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'Accordo Decentrato;

tutto ciò premesso, a seguito di regolare convocazione di tutta la delegazione sindacale con nota fax prot. 1085 in data 23 aprile 2013, il giorno martedì 30 APRILE 2013 alle ore 9,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Alonte sono presenti:

- *la Presidente della delegazione di parte pubblica:*  
LAURA TAMMARO (Segretario comunale)
- *la delegazione di parte sindacale:*

R.S.U.

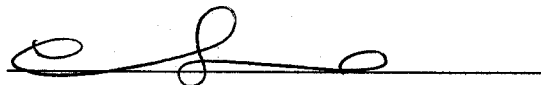
EMANUELA MANFRO

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL FPS

RENATO LANARO.

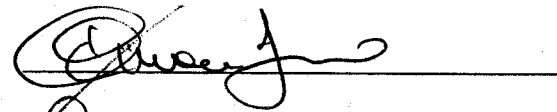
Al termine dell'incontro tutti i convenuti sottoscrivono l'allegato Accordo Collettivo Decentrato per la determinazione delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

**Per la delegazione di parte pubblica** il Presidente

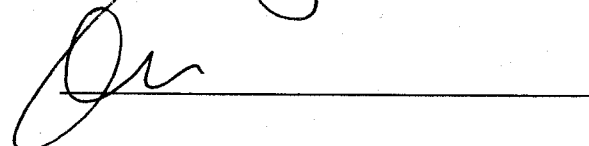


**Per la delegazione di parte sindacale**

R.S.U. Comune di Alonte



Organizzazione Sindacale Territoriale CISL FPS



## **A) MODALITA' DI UTILIZZO DELLE "RISORSE STABILI" DI CUI ALL'ART. 31, COMMA 2 DEL C.C.N.L. 2002/2005**

Le risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità – al netto dell'importo del fondo relativo alle progressioni orizzontali maturate dal personale in servizio pari a € 5.834,42 (ivi compresa la progressione attribuita a valere sull'anno 2011 ma senza liquidazione del compenso in forza del divieto di cui all'art. 9 c. 1 del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 ss.mm.) - sono quantificate per il 2012 in € 12.596,86 totali, come da determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 9 in data 9 gennaio 2012. Tale importo deve essere poi ulteriormente rideterminato in riduzione in € 11.016,86, a seguito della deliberazione di Giunta comunale n. 26 in data 16 luglio 2012, con cui si è deciso di trasferire temporaneamente per il 2012 all'Unione Comuni Basso Vicentino (di cui il Comune di Alonte fa parte) una quota delle risorse stabili pari a € 1.580,00, ai sensi dell'art. 13 c. 4 lett. b) del C.C.N.L. 22.01.2004, per la costruzione delle risorse finanziarie destinate a sostenere le politiche di sviluppo delle risorse umane relativamente al personale comunale assegnato a tempo parziale all'Unione per l'anno 2012 per l'espletamento delle funzioni inerenti i servizi demografici – elettorali – protocollo – pubblicazioni e notifiche. Una volta detratte le somme destinate a indennità di comparto (**€ 2.493,24**), rimane disponibile una quota di risorse stabili pari a **€ 8.523,62**.

La ripartizione e la destinazione delle risorse suddette - per le finalità previste dall'art. 17 del C.C.N.L. in data 1.4.1999 ss.mm. - avviene in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale (di seguito "C.D.I.T.") sottoscritto in data 27 gennaio 2012 dall'Unione Comuni del Basso Vicentino, in nome e per conto proprio e di tutti i Comuni aderenti, e sulla base dei seguenti criteri.

### **1) ISTITUTI ECONOMICI CORRELATI ALLA POSIZIONE DI LAVORO**

Le parti convengono sull'opportunità di riconoscere al personale, in base alla riconsiderazione della posizione di lavoro ricoperta e delle specifiche responsabilità in funzione della programmazione dell'esercizio 2012, in applicazione dei criteri di cui all'art. 6 del C.D.I.T. sopra citato – lettere b) – c):

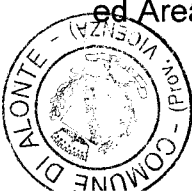
- l'indennità per la specifica responsabilità attribuita a favore del dipendente – cat. C incaricato come responsabile di una serie di procedimenti di elevata complessità di competenza dell'Area Amministrativa-Finanziaria, in particolare per quanto concerne i servizi sociali (limitatamente alle attività non trasferite all'Unione Comuni del Basso Vicentino) ed i servizi cimiteriali, nella misura di **€ 800,00** annue, ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999;
- l'indennità per la specifica responsabilità attribuita a favore del dipendente – cat. D incaricato come responsabile di alcuni procedimenti di elevata complessità di competenza dell'Area Tecnica, nella misura di **€ 800,00** annue (già proporzionate al periodo di presenza in servizio nell'anno 2012), ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999.

### **2) COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Le parti prendono atto che con la deliberazione G.C. n. 23 in data 25 giugno 2012 di approvazione del P.E.G. dell'esercizio 2012 è stata destinata una quota delle risorse decentrate c.d. stabili al finanziamento dei progetti di seguito elencati, per la cui descrizione si rinvia agli allegati "1" e "2" alla suddetta deliberazione n. 23:

- PERFEZIONAMENTO DI CIRCA N. 60 POSIZIONI CIMITERIALI A SEGUITO DELLA SCADENZA DELLE CONCESSIONI (**€ 1.800,00**);
- ARCHIVIAZIONE DIGITALE DI CIRCA N. 1100 PRATICHE EDILIZIE (**€ 2.000,00**).

Le parti pattuiscono che conformemente all'art. 18 del C.C.N.L. 1.4.1999 ed all'art. 17 c. 2 lett. a) del medesimo C.C.N.L. richiamato dallo stesso art. 18, i compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per le Aree incaricate della realizzazione dei progetti (Area Amministrativa ed Area Tecnica) saranno quantificati dai rispettivi Responsabili di Servizio, per ogni dipendente



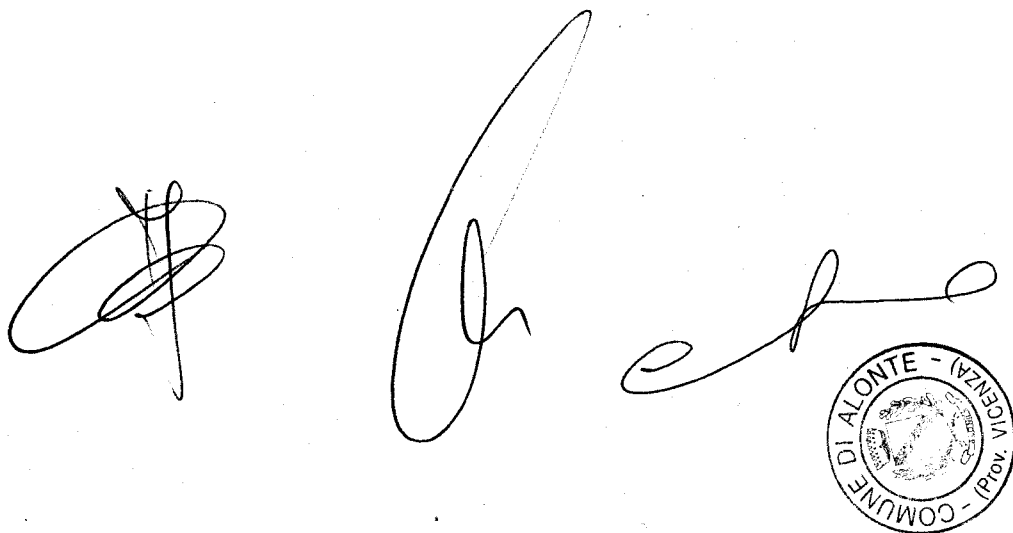
coinvolto in ciascun progetto, sulla base dei risultati accertati in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e tenendo conto, in particolare, del contributo di ciascuno alla *performance* complessiva dell'Area in relazione agli indicatori specificamente previsti per ciascun progetto (come rilevato in sede di valutazione della *performance* individuale da parte del Responsabile stesso, secondo le regole vigenti).

### **3) COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Inoltre, le parti concordano sulla destinazione della residua parte delle risorse c.d. stabili (€ **3.123,62**) al riconoscimento in modo selettivo – in applicazione dei criteri di cui all'art. 7 del C.D.I.T. e della metodologia di valutazione prevista dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – di compensi correlati al conseguimento degli obiettivi operativi assegnati alle Aree funzionali istituite nell'Ente, in base alla pianificazione operativa deliberata per il 2012 (P.E.G. 2012), ed alla misurazione e valutazione della performance individuale del personale. Le parti danno atto che è interessato anche il funzionario tecnico cat. D in servizio per parte dell'orario presso il Comune, in base a convenzione con il Comune di Orgiano. La quantificazione dei compensi dovrà comunque tenere conto dell'orario di lavoro parziale svolto al servizio del Comune (anche per effetto dell'assegnazione a tempo parziale all'Unione) e dell'eventuale svolgimento dell'attività lavorativa per periodi inferiori all'anno.

### **B) MODALITA' DI UTILIZZO DELLE "RISORSE VARIABILI" DI CUI ALL'ART. 31, COMMA 2 DEL C.C.N.L. 2002/2005**

Le parti prendono atto che sono state integrate le risorse decentrate c.d. variabili per l'anno 2012, ai sensi dell'art. 92, comma 5 del D.Lgs. n. 163/2006 e dell'art. 15, comma 1 lett. k) del C.C.N.L. 1.4.1999, con la sopra citata deliberazione G.C. n. 26/2012, nell'importo complessivo di € **7.000,00** (al lordo anche degli oneri riflessi a carico dell'ente), per la corresponsione di incentivi per il personale tecnico impegnato nello svolgimento di attività inerenti la progettazione ed esecuzione di lavori pubblici e/o la redazione di atti di pianificazione, in applicazione dei criteri di ripartizione e commisurazione stabiliti nel Regolamento comunale vigente in materia.



The image shows three handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. To the right of the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI ALONTE - (VENEZIA) - (Prov. Venezia)" around the perimeter and a central emblem.