

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA'
TRIENNIO 2013/2015
(Art. 48 D.Lgs. 11.04.2006, n. 198)

Premessa:

Il Decreto Legislativo n. 196/2000 e s.m.i. prevede che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.

- Situazione organico personale dipendente

I dati sotto riportati, riferiti al 1° gennaio 2013 dimostrano come l'accesso all'impiego nel Comune di Alonte da parte delle donne non incontri ostacoli particolari;

Analogamente non sembrano ravvisarsi particolari ostacoli alle pari opportunità nel lavoro.

lavoratori/lavoratrici	Cat. "D"	Cat. "C"	Cat. "B"	Cat. "A"	totale
donne	0	1	2	0	3
uomini	2	0	0	0	2
totale	2	1	2	0	5

Dal 19 luglio 2013 la sede di Segreteria Comunale di Alonte è vacante;

E' incaricato della reggenza a scavalco un Segretario Comunale, fino al 30.09.2013, uomo.

Si dà atto, pertanto, che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D. Lgs. 11/04/2006 n. 198, in quanto non sussiste un divario fra i generi inferiore ai due terzi.

Il piano delle azioni positive, pertanto, più che a riequilibrare la presenza femminile, sarà orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne e agli uomini nell'ambiente di lavoro e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

Nel periodo di vigenza del Piano saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti da parte del personale dipendente, delle organizzazioni sindacali e dell'Amministrazione Comunale in modo da poterlo rendere sempre più dinamico ed efficace.

- Obiettivi del piano

I principali obiettivi che il Comune di Alonte si propone di raggiungere sono:

- 1) creare condizioni di uguale possibilità di realizzazione e pari occasioni favorevoli sia professionali che organizzativi;
- 2) tutelare e riconoscere come fondamentale ed irrinunciabile il diritto alla pari libertà e dignità della persona dei lavoratori;
- 3) garantire il diritto dei lavoratori ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona e alla correttezza dei comportamenti;
- 4) ritenere valore fondamentale il benessere psicologico dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro prive di comportamenti molesti o mobbizzanti;
- 5) offrire pari opportunità di formazione e di esperienze professionali e percorsi di carriera;
- 6) favorire politiche di conciliazione dei tempi e delle responsabilità professionali e familiari.

- Azioni positive del piano

Nel rispetto della normativa vigente, il Comune di Alonte si impegna a porre in essere azioni positive nei seguenti campi:

- 1) sviluppo della carriera e della professionalità prevedendo:
 - opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità di tutto il personale, compatibilmente con le disposizioni normative in materia di progressioni di carriera, incentivi, progressioni economiche;
 - adottare modalità organizzative delle azioni formative che favoriscano la partecipazione di lavoratrici e lavoratori in condizioni di pari opportunità;
- 2) commissioni di concorso e bandi di selezione:
 - in tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni sarà assicurata la presenza di componenti di sesso femminile;
 - nei bandi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne senza alcuna discriminazione nei confronti delle donne;
- 3) promozione dell'equilibrio tra vita professionale e vita familiare, con particolare riferimento alla genitorialità, mediante:
 - autorizzazioni, laddove dal punto di vista organizzativo ne ricorra la possibilità, a temporanee personalizzazioni dell'orario di lavoro di tutto il personale, in presenza di oggettive esigenze di conciliazione tra la vita familiare e la vita professionale, determinate da esigenze di assistenza di minori, di anziani, di malati gravi, di disabili ecc.;
 - favorendo l'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri;
 - mantenimento della flessibilità di orario sia in entrata che in uscita entro limiti concordati.

- Durata del Piano

Il presente piano è valido per il triennio 2013/2015.

Il piano viene pubblicato sul sito internet ed è disponibile per tutti i dipendenti.